

Van energiek naar werkplezier



Ze kwam er opgejaagd binnen, vertelt Anna Backx (46), bij Het Publieke Domein. ‘Na een heel vervelende periode bij mijn oude werkgever werd ik daar opgevangen en omarmd. Vanuit een vaste aanstelling hebben we naar nieuwe mogelijkheden bij de overheid gezocht. Dat gaf mij zo’n rust.’

Inmiddels werkt Anna ruim een jaar met veel plezier als projectondersteuner bij een gemeente. ‘Bij een geweldig leuk project.’ Het water stond haar aan de lippen, toen ze binnenkwam bij Het Publieke Domein in Zeist. ‘Bij mijn oude werkgever kreeg ik de ondersteuning die niet passend was voor mijn situatie. Ik voelde zoveel druk, ik had het gevoel dat ik tegen muren aanliep. Door een collega werd ik op Het Publieke Domein gewezen. Het is een vangnet voor mensen die in de publieke sector werken. Er wordt anders naar werk gekeken. Ik weet nog goed dat tegen me werd gezegd: ben jij bereid je aan te sluiten bij een club die voor jou gaat zorgen? Ik kon het niet geloven.’

LANGZAME KENTERING

Wie bij Het Publieke Domein in dienst treedt, krijgt een begeleidingstraject aangeboden. Dat bestaat uit verschillende onderdelen met deskundigen die je steunen en begeleiden: een kerntalenten-analist, een loopbaancoach, arbeidspsycholoog en een eigen regiomanager. ‘Mijn kwaliteiten, mijn interesses, mijn valkuilen – alles kwam op tafel. Het Publieke Domein biedt rust en ruimte om te ontdekken wat het beste bij jou als mens past.’

De eerste opdracht waar Anna werd gedetacheerd, ook bij een gemeente, was niet wat ze ervan verwachtte. ‘Ik dacht dat het heel goed zou passen – maar dat deed het niet. Door de terugkeerregeling werd

het gelukkig niet ingewikkeld die match te ontbinden.’ Daarna werkte ze een aantal maanden intern bij Het Publieke Domein, bij personeelszaken, leerzaam en leuk. En moest ook bewust stilstaan, om de juiste volgende stap te kunnen zetten. De andere opdracht startte middenin coronatijd. ‘Overleggen deden we vooral via Teams. Voor mij was dat ideaal: geen drukke flexwerkruimte, en ik heb twee jonge kinderen. Ik werk drie dagen in de week. Het is prettig werken; ik heb er zin in, ik word er blij van. Het is een langzame kentering geweest, van mijn energiek dat ik jaren had, naar werkplezier voelen.’

EIGEN AANSPREEKPUNT

Haar opdracht is inmiddels verlengd. ‘Het werken aan een project dat concreet iets oplevert blijkt ik heel leuk te vinden. Ik heb al gesprekken over wat er daarna mogelijk is. Maar ik vertrouw er wel op dat er daarna ook iets komt. Dat gehaaste opgejaagde waarmee ik drie jaar geleden binnenkwam; dat is wel weg.’ Haar tip aan mensen die in een benarde situatie zitten bij hun huidige werkgever: neem contact op met Het Publieke Domein. ‘Ik heb destijds mijn verhaal gedaan en ben heel snel geholpen. De lijnen zijn kort bij Het Publieke Domein, ze zijn actief en hebben het belang van de medewerker voor ogen, je hebt een eigen aanspreekpunt. Voor mij is het een geweldige steun geweest. Dat durf ik wel te stellen.’

HET PUBLIEKE DOMEIN

Het Publieke Domein bemiddelt medewerkers naar een nieuwe baan bij een andere organisatie binnen de publieke sector. We begeleiden ze naar een volgende stap in hun loopbaan vanuit een dienstverband bij Het Publieke Domein met gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden en inclusief pensioenopbouw. Iedereen vanuit de publieke sector die intrinsiek gemotiveerd is en regie over zijn of haar loopbaan wil nemen, is welkom!

www.hetpubliekedomein.nl |
info@hetpubliekedomein.nl
030 – 208 11 53 |
Utrechtseweg 75,
3702 AA Zeist



Het Publieke Domein
VAN EN VOOR DE PUBLIEKE SECTOR

